

Občina Metlika
Mestni trg 24
8330 Metlika

Številka: 100-1/2026
Datum: 2. 9. 2026

OBČINSKI SVET
OBČINE METLIKA

Zadeva: DOLOČITEV DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE BELOKRANJSKEGA MUZEJA METLIKA ZA LETO 2025

1. ZAKONSKA PODLAGA

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 - ZPPJUFT)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 - ZSTSPJS);
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21).

2. OBRAZLOŽITEV

S 1. 1. 2025 je v uporabo stopil Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (v nadaljevanju ZSTSPJS), ki v 53. členu opredeljuje javne uslužbenke plačne skupine B, kamor sodijo tudi ravnateljji in direktorji javnih zavodov. ZSTSPJS v 57. členu določa kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B, vendar se bo skladno s 119. členom zakona začel uporabljati za izplačevanje delovne uspešnosti šele leta 2026. Do takrat se za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke plačne skupine B uporablja določilo tretjega odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju ZSPJS), ki določa, da o višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, to je svet zavoda (če ni z zakonom določeno drugače), pri tem pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev/ravnateljev so, na osnovi 22. a člena ZSPJS, določena s pravilniki resornih ministrstev, in sicer po posameznih področjih javnega sektorja.

Pravilniki o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb s področja kulture, šolstva in zdravstva določajo, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja/ravnatelja (kot osnova se upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta), dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti. ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače. Redna delovna uspešnost direktorice Belokranjskega muzeja se za leto 2025 obračuna in izplača za obdobje od 1. 1. 2025 do 23. 12. 2025, to je do datuma, ko ji je prenehal mandat.

V vseh javnih zavodih, katerih ustanovitelj je Občina Metlika, je organ pristojen za imenovanje direktorjev/ravnateljev svet zavoda, ki tudi odloča o delu plače za delovno uspešnost direktorjev/ravnateljev, občina kot ustanoviteljica daje le soglasje. Izjema je le Belokranjski muzej Metlika, kjer po Zakonu o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, št. 77/07 – uradno prečiščeno besedilo, 56/08, 4/10, 20/11, 111/13, 68/16, 61/17, 21/18 – ZNOrg, 3/22 – Zdeb, 105/22 – ZZNSPP, 8/25 in 77/25) imenujejo direktorja ustanovitelji(ce) in ne svet zavoda, zato občinski svet tudi odloča (in ne daje soglasja) o delovni uspešnosti direktorja.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture se izvaja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture.

V skladu z navedenim je Svet zavoda Belokranjskega muzeja Metlika pripravil ocenjevalni list, kjer je upošteval vrednotenje vseh kriterijev in predlagal skupno doseženo oceno ugotovljene delovne uspešnosti direktorice Belokranjskega muzeja Metlika v višini 65 % odstotnih točk.

Občina Metlika je v februarju 2026 na Ministrstvo za kulturo poslala vlogo za soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice. Ministrstvo za kulturo je podalo soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice za obdobje 1. 1. 2025 do 23. 12. 2025 v višini 796,77 EUR.

Ocena finančnih in drugih posledic na občinski proračun:

Določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Belokranjskega muzeja Metlika nima neposrednih finančnih posledic na proračun lokalne skupnosti, sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti bo delno zagotovil organ, ki v skladu z zakonodajo zagotavlja sredstva za plače, to je Ministrstvo za kulturo, razliko pa bo kril Belokranjski muzej Metlika iz lastnih sredstev.

Izplačilo redne delovne uspešnosti ne bremeni proračunov občin ustanoviteljic.

3. PREDLOG SKLEPA

Občinskemu svetu Občine Metlika se predlaga, da sprejme naslednji sklep:

Občina Metlika kot soustanoviteljica javnega zavoda Belokranjski muzej Metlika določa višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorice za obdobje od 1. 1. 2025 do 23. 12. 2025. Direktorica je dosegla 65 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2025.

Direktorici se za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2025 nameni 5 % letne mase njenih osnovnih plač, kar znaša 1.991,93 EUR bruto.

Sredstva v višini 796,77 EUR bo na podlagi soglasja št. 1004-1/2026-3340-3 z dne 11. 6. 2026 zagotovilo Ministrstvo za kulturo RS, razliko v višini 1.195,16 EUR pa bo kril Belokranjski muzej Metlika iz lastnih sredstev.

Pripravila:
Duška Brnčič

Predlagatelj:
Martina Legan Janžekovič
županja Občine Metlika

Priloge:

1. dopis Sveta zavoda Belokranjskega muzeja Metlika št. 02-1-2/2026 z dne 19. 2. 2026 skupaj z ocenjevalnim listom
2. soglasje Ministrstva za kulturo št. 1004-1/2026-3340-3 z dne 9. 6. 2026

OBČINA METLIKA			
Prejeto	20-02-2026		
DM	Številka	Pril.	Vrednost

Svet Belokranjskega muzeja Metlika
Trg svobode 4
8330 METLIKA

Številka: 02-1-2/2026
Datum: 19. 02. 2026

Občina Metlika
Metlika

Zadeva: Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorice
Belokranjskega muzeja Metlika

Spoštovani!

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26) je Svet Belokranjskega muzeja Metlika na 4. seji dne 18. 2. 2026 določil del plače za redno delovno uspešnost direktorice Belokranjskega muzeja Metlika (sklep v prilogi!).

Prilagamo ocenjevalni list, v katerem so v skladu z imenovanim pravilnikom upoštevana merila, vrednotenje merljivih kazalcev za področje muzejske dejavnosti in vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe.

Prosimo, da kot organ, pristojen za imenovanje direktorja, določite višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Belokranjskega muzeja Metlika, in v skladu z 2. členom pravilnika pridobite soglasje organa pretežnega javnega financerja, to je Ministrstva za kulturo RS.

Z lepimi pozdravi,



Janko Bračika
predsednik sveta
Belokranjskega muzeja

Svet Belokranjskega muzeja Metlika
Trg svobode 4
8330 Metlika

Številka: 02-1-1-3/2026
Datum: 19. 02. 2026

Na podlagi 29. člena četrte alineje Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Belokranjski muzej Metlika (Ur. l. RS 121/21) je Svet Belokranjskega muzeja Metlika na 4. seji dne 18. 02. 2026 obravnaval Ocenjevalni list za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice za leto 2025, in sprejel

SKLEP
o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Belokranjskega muzeja Metlika za leto 2025

Svet zavoda je v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture – Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10, 20/17 in 121/21 ugotovil, da znaša skupna dosežena ocena ugotovljene delovne uspešnosti direktorice Belokranjskega muzeja Metlika **65 odstotnih točk. V 9. členu, 2. točka po zgoraj navedenem Pravilniku je zapisano, da se višina dela plače za redno delovno uspešnost izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta, kar znaša 6.500,72 EUR Bto.**

V skladu z 22. členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22) skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače.

Direktorici se za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2025 nameni 5% letne mase njenih osnovnih plač, kar znaša 1.991,93 EUR Bto.

Člani Sveta Belokranjskega muzeja Metlika so soglasno potrdili Ocenjevalni list za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice za leto 2025.



Janko Bračika,
predsednik sveta
Belokranjskega muzeja

Svet Belokranjskega muzeja Metlika
Trg svobode 4
8330 Metlika

OCENJEVALNI LIST ZA UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI
direktorice Belokranjskega muzeja Metlika
(skladno s Poslovnim poročilom za leto 2025)

ZAVOD:	BELOKRANJSKI MUZEJ METLIKA
IME IN PRIIMEK DIREKTORICE:	ANDREJA BRANCELJ BEDNARŠEK
OCENJEVALNO OBDOBJE:	OD 1.1.2025 DO 23.12.2025

(V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture – Ur.l.RS, št. 33/2010, 50/2017, 111/21 in 95/24 - ZSTSPJS)

3. člen: merila

	Odstotne točke
preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti	50

4. člen: vrednotenje merljivih kazalcev (področje muzejske dejavnosti)

a	Povprečje 2022, 2023, 2024	Realizacija 2025	Odstotne točke
število predmetov, na novo vpisanih v inventarno knjigo, glede na triletno povprečje	2022 – 1.710 2023 – 1.241 2024 – 425 1.125	404	0

b	Povprečje 2023, 2023, 2024	Realizacija 2025	Odstotne točke
število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici glede na triletno povprečje	/	/	/

c	Povprečje 2022, 2023, 2024	Realizacija 2025	Odstotne točke
število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem	2022 – 16.093 2023 – 17.306 2024 – 17.800 17.048	17.797	10

5. člen: vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku

		Realizacija 2025	Odstotne točke
do 5 % delež		4,2%	5

7. člen: vrednotenje izstopajočih dogodkov

		Realizacija 2025	Odstotne točke

SKUPAJ:**65 odstotnih točk
(brez vrednotenja izstopajočih dogodkov)****Utemeljitev:**

V skladu s 3. členom (merila) Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/2009, 33/2010, 50/2017, 111/21 in 95/24 - ZSTSPJS) se višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja osebe javnega prava določi na podlagi naslednjih meril:

- *preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti*
(3. člen, prvi odstavek prve alineje)

(Belokranjski muzej je načrtovani program dela javne službe izvedel skladno s pogodbenimi obveznostmi, ter ga po obsegu presešel pri skoraj vseh nalogah programskega I. sklopa, s tremi dodatnimi občasnimi razstavami pa so bile presežene tudi naloge programskega II. sklopa)

- *vrednotenje merljivih kazalcev* (4. člen)

- a) število predmetov, na novo vpisanih v inventarno knjigo, glede na triletno povprečje
- preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk,
 - preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk

Triletno povprečje (2022 – 1.710, 2023 – 1.241, 2024 – 425) na novo vpisanih predmetov v inventarno knjigo Belokranjskega muzeja Metlika je **1.125. Realizacija v letu 2024 je bila 404 predmetov. Povprečje ni bilo preseženo.**

b) število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici glede na triletno povprečje

Belokranjski muzej Metlika nima lastne restavratorske delavnice.

c) število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem

Triletno povprečje (2022 – 16.039, 2023 – 17.306, 2024- 17.800) obiskovalcev Belokranjskega muzeja Metlika je **17.048. Realizacija v letu 2024 je bila 17.797.**

Povprečje je bilo preseženo za več kot 2 odstotek, kar pomeni 10 odstotnih točk.

- vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku (5. člen)

Delež nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku Belokranjskega muzeja Metlika je bil v letu 2025 4,2 %, kar znaša 5 odstotnih točk.

- vrednotenje izstopajočih dogodkov (7. člen)

Izstopajoči dogodek v letu 2025 je bil začetek investicijskih del v Metliškem gradu (dvigalo, stopnišče, toaletni prostori), kar je za muzej pomenilo veliko nenačrtovano prilagajanje (podrtje dela stalne razstave in depojev).

V skladu s 7. členom pravilnika lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja, izjemoma dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke.

Skupna dosežena ocena ugotovljene delovne uspešnosti direktorice Belokranjskega muzeja Metlika znaša 65 odstotnih točk (brez vrednotenja izstopajočih dogodkov).



Janko Bračika,
predsednik sveta
Belokranjskega muzeja Metlika



Maistrova 10, 1000 Ljubljana

T: 01 369 59 00

F: 01 369 59 01

E: gp.mk@gov.si

Številka: 1004-1/2026-3340-3

Datum: 9. 6. 2026

Na podlagi četrtega odstavka 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljevanju Pravilnik) in v povezavi s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24) ter 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT) daje ministrica, pristojna za kulturo,

s o g l a s j e

k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Belokranjski muzej Metlika, Andreje Brancelj Bednaršek, za obdobje od 1. 1. 2025 do 23. 12. 2025 v višini 796,77 EUR.

O b r a z l o ž i t e v:

Ministrstvo za kulturo RS (v nadaljevanju: ministrstvo) je dne 27.02.2026 prejelo vlogo Občine Metlika št. 100-1/2026-2 za soglasje k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Belokranjski muzej Metlika za obdobje od 1. 1. 2025 do 23. 12. 2025.

Ministrstvo po pregledu vloge soglašaja, da direktorica javnega zavoda Belokranjski muzej Metlika v letu 2025 na podlagi ovrednotenih meril iz pravilnika dosega 65 odstotnih točk ter je glede na obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev upravičena do dela plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2025 do 23. 12. 2025 v višini 796,77 EUR.

Ministrstvo zagotavlja 2 % višino. V primeru višjega dela plače za redno delovno uspešnost (do 5 %), mora ustanovitelj v sklepu o delovni uspešnosti direktorice za ta višji del navesti drug vir financiranja.

Pripravila:
mag. Marija Brus
SEKRETARKA

dr. Ignacija Fridl Jarc
MINISTRICA

Vročiti:

- Občina Metlika: uradni e-naslov

V vednost:

- Javni zavod, računovodstvo: belokranjski.muzej@guest.arnes.si